#bangga melayani bangsa

PUPR
SIGAP MEMBANGUN NEGERI

PANDUAN PERILAKU

INSAN PUPR SESUAI DENGAN *CORE VALUES* BERAKHLAK

KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM
DAN PERUMAHAN RAKYAT

BerAKHLAK

Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

PANDUAN PERILAKU

INSAN PUPR SESUAI DENGAN *CORE VALUES* BerAKHLAK

KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM
DAN PERUMAHAN RAKYAT

TAHUN 2021

TIM PENYUSUN

Pengarah:

Dr. Ir. M. Basuki Hadimuljono, M.Sc
Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat

John Wempi Wetipo, SH, MH
Wakil Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat

Ir. Mohammad Zainal Fatah
Sekretaris Jenderal Kementerian PUPR
Ketua Tim Reformasi Birokrasi PUPR;

Ir. T. Iskandar, M.T.
Inspektur Jenderal Kementerian PUPR

Ir. Sugiyartanto, M.T.
Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kementerian PUPR

Penanggung Jawab:
Ir. Asep Arofah Permana, M.M., M.T.
Staf Ahli Menteri PUPR Bidang Hubungan Antar Lembaga
Wakil Ketua Tim Reformasi Birokrasi PUPR;

Tim Perumus:

Koordinator:

Ir. Herman Suroyo, M.T.
Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Ketua Kelompok Kerja Manajemen Perubahan RB Kementerian PUPR

Dra. Canka A.S. Putri, M.A.
Kepala Biro Kepegawaian, Organisasi dan Tata Laksana

Hariyono Utomo, S.T., M.M
Kepala Pusat Analisis Pelaksanaan Kebijakan

Anggota:
Lia Maulida, S.H., M.Si.;
Dra. Wardhiana Suryaningrum, M.Si.;
Respanti Yuwono, S.Ip., M.A.;
Christine Mayavani, S.T., M.T., M.Eng.;
Aditya Hermawan, S.Ap., M.T.;
Dini Rianti, S.E.;
Ardhanareswari Probowati, S.T., M.T.;
Merti Iseli A.N., S.H., M.H.;
Aditya Prabowo, S.H.;
Bayu Saputra, S.Sos; dan
didukung oleh para Tunas Integritas Kementerian PUPR:

Ir. Diana Kusumastuti, M.T., R. Endra Saleh Atmawidjaja, S.T., M.Sc., DEA., Iwan Suprijanto, ST, MT.,
Ir. Moch .Yusuf Hariagung, M.M., M.T., Dewi Chomistriana, S.T., M.Sc., Ir. Kimron Manik, M.Sc.,
R. Haryo Bekti Martoyoedo, S.T., M.Sc., Cakra Nagara S.T., M.T., M.E., Ir. Tanozisochi Lase, M.Sc.,
Ir. Ambardy Efendy, M.Si., Nazib Faizal S.T., M.Sc., Pandu Gunadi Atmosukarto, S.T., MUM.,
Dr. Ismail Widadi, S.T., M.Sc.., Muhammad Adek Rizaldi, S.T., M.Tech., Dr. Triono Junoasmono, S.T., M.T.,
Agita Widjayanto, ST, MSC., Bisma Staniarto, ST, M.Sc., Husnan Tajrie, S.T., M.T., Yunaldi, S.T., M.T., Susan Novelia S.T.,
Anggoro Putro ST. M.Sc M.T., Kusumawardhani S.T., M.T., Albert Reinaldo, S.T., M.Si., M.Sc., Natalia Tanan S.T., M.T.,
Wahyu Supriyo Winurseto ST, M.Eng., Dyah Perdhani S.T., M.Sc., Bambang Adhityo S.E.,
Elbert Marangkup Hademahan ST., MT., Ira Ariani Chaerunisa, S.T., M.T., M.Sc., Denny Surya Martha S.T., M.Sc.,
Sandhi Eko Bramono Poedjastanto S.T., M.Env.EngSc., Ph.D., Elkana Catur Hardiansah, S.T., M.Si.,
Davianto Frangky Bernpietson Welkis ST., Ditto Ferakhim S.T., M.T., Yanuar Munlait, S.T., M.Tech., Ika Agus Pawiyarti, S.T.,
Arif Widianto, S.E. Ayu Purnamasari Asih, S.Psi., Zaldy Sastra, S.T., M.Si., Ir. Widi Nugraha S.T., M.T.,
Dr. Pulung Arya Pranantya, S.T., MPSDA., Irfan Hidayat S.T., M.T., James Zulfan S.T., M.Sc., Aji Noor Muhammad, S.T., M.T.,
Alis Listalatu, S.T., M.Sc., Arif Dhiaksa, S.T.

© Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat
Republik Indonesia

Cetakan pertama, Desember 2021

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum wr. wb.

Puji dan syukur kehadirat Allah *Subhanahu wa Ta'ala* karena hanya dengan taufik dan hidayahnya, Buku Panduan Perilaku Insan PUPR sesuai dengan *Core Values* BerAKHLAK ini dapat diselesaikan.

Berdasarkan Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 20 Tahun 2021 tentang Implementasi *Core Values* dan *Employer Branding* Aparatur Sipil Negara (ASN), telah ditetapkan bahwa *Core Values* yang harus diterapkan oleh seluruh ASN di instansi pemerintah adalah BerAKHLAK yaitu Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif.

Sehubungan dengan hal tersebut, penyusunan buku Panduan Perilaku Insan PUPR Sesuai dengan Core Values BerAKHLAK ini sangat diperlukan sebagai sarana internalisasi nilai-nilai dasar ASN di lingkungan Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR). Hal ini ditujukan agar seluruh pegawai Kementerian PUPR dapat mengamalkan *core values* BerAKHLAK untuk mencapai tujuan dan sasaran Kementerian PUPR dengan spirit atau semangat budaya kerja PUPR, yaitu iProVe (Integritas, Profesional, Orientasi Misi, Visioner, Etika Akhlakul Karimah). Langkah strategis ini telah sejalan dengan sasaran program Rencana Aksi *Road Map* Reformasi Birokrasi Kementerian PUPR 2020-2024.

Akhir kata, kami mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam menyusun buku panduan ini. Semoga buku panduan ini memberikan manfaat dan menjadi amal kebaikan bagi semua pihak.

Wassalamualaikum wr. wb.

Jakarta, 3 Desember 2021

Herman Suroyo

Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Selaku Ketua Kelompok Kerja Manajemen Perubahan RB Kementerian PUPR.

DAFTAR ISI

Kata Pengantar i
Daftar Isi ii
Sambutan iii

Pendahuluan
Kata Pembuka 1
Visi 3
Misi 4
Tujuan Kementerian PUPR 5

***Core Values* Berakhlak** **7**
Maksud Dan Tujuan Perumusan *Core Values* 8
Fungsi *Core Values* 9
Rumusan *Core Values* 10
Employer Branding 11

Panduan Perilaku ASN BerAKHLAK Kementerian PUPR
Berorientasi Pelayan 14
Akuntabel 16
Kompeten 18
Harmonis 20
Loyal 22
Adaptif 24
Kolaboratif 26
Penutup 30

SAMBUTAN

Setiap Aparatur Sipil Negara (ASN) harus dapat memberikan pelayanan terbaik bagi masyarakat. Hal tersebut sejalan dengan momentum percepatan transformasi ASN sebagai upaya mendorong terciptanya birokrasi yang dinamis. Melalui upaya peningkatan kualitas ASN yang berkesinambungan, citra ASN yang kurang baik di mata masyarakat selama ini dapat dihapuskan.

Upaya perwujudan transformasi ASN diperkuat melalui peluncuran *core values* ASN BerAKHLAK dan *employer branding* "Bangga Melayani Bangsa" oleh Bapak Presiden RI Joko Widodo pada tanggal 27 Juli 2021. *Core values* ini diharapkan tidak hanya menjadi jargon, tetapi menjadi nilai karakter ASN yang bisa dilihat nyata oleh masyarakat dan muncul dalam sikap, perbuatan, perkataan, dan pengabdian ASN di seluruh Indonesia.

Demikian halnya dengan ASN Kementerian PUPR harus dapat menjalankan tugas, fungsi, dan perannya berlandaskan *core values* BerAKHLAK (Berorientasi pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif) yang dilandasi dengan semangat iProve (Integritas, Profesional, *Mission Oriented*, Visioner, Etika Akhlakul Karimah) yang tertuang di dalam Peraturan Menteri PUPR Nomor 26 Tahun 2017 tentang Panduan Pembangunan Budaya Integritas di Kementerian PUPR.

Implementasi *core values* BerAKHLAK merupakan implementasi dari *Corporate Culture* yang telah ditanamkan oleh para senior PUPR, yaitu Bekerja Keras, Bergerak Cepat, dan Bertindak Tepat yang dilandasi dengan semangat iProVe. Selain itu, sangat ditekankan untuk dikerjakan secara *team works*, berdasarkan *mission oriented*, serta dilandasi dengan karakter yang BAIK dan KUAT. Perilaku Baik hanya dapat dilakukan jika dilaksanakan dengan Ikhlas, Jujur, dan Rendah Hati atau berakhlakul karimah. Sedangkan perilaku Kuat atau Profesional hanya bisa dijalankai jika memiliki sifat Berani, Tangguh, Disiplin, serta Berjiwa Seni atau berinovasi.

Perwujudan *core values* tersebut akan tercermin dalam pelaksanaan tugas dan fungsi, khususnya ketika melaksanakan tugas pada tatalaksana utama pembangunan infrastruktur yang meliputi proses *Survey, Investigation, Design, Land Acquisition, Construction, Operation and Maintenance* (SIDLACOM). Dengan demikian, diharapkan visi, misi, serta target pembangunan infrastruktur yang telah tercantum di dalam Visium 2030 dapat tercapai.

Akhir kata, semoga buku panduan ini dapat menjadi manifestasi dari motto Kementerian PUPR "Bekerja Keras, Bergerak Cepat, dan Bertindak Tepat" serta sebagai panduan bagi seluruh ASN Kementerian PUPR dalam menjalankan tugasnya untuk memberikan kontribusi nyata kepada bangsa dan negara.

Jakarta, 3 Desember 2021

M. Basuki Hadimuljono

Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat
Republik Indonesia

PENDAHULUAN

KATA PEMBUKA

Penerapan tata kelola pemerintahan yang baik akan mewujudkan pemerintahan yang bersih dan bebas korupsi, kolusi, dan nepotisme (KKN), pelayanan publik yang berkualitas, serta kapasitas dan akuntabilitas kinerja birokrasi yang tinggi, sehingga akan meningkatkan kepercayaan masyarakat. Selain itu, pelayanan publik yang baik dapat menciptakan kondisi kehidupan masyarakat yang lebih aman, nyaman, sejahtera, serta dapat mengekspresikan diri secara maksimal. Upaya-upaya yang dilakukan dalam rangka meningkatkan pelayanan publik oleh birokrasi dapat mendorong kinerja dunia usaha serta meningkatkan produktivitas masyarakat sehingga akan berkontribusi pada peningkatan kapasitas perekonomian nasional.

Untuk itu implementasi program reformasi birokrasi di Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2010 tentang *Grand Design* Reformasi Birokrasi 2010-2025 dan telah dijabarkan dalam kegiatan operasional yang ditetapkan melalui Keputusan Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor 896/KPTS/M/2021 tentang *Road Map* Reformasi Birokrasi Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat 2020 – 2024, harus terus dilakukan. Diawali dengan mengubah pola pikir dan pola tindak agar dapat keluar dari zona nyaman dalam bekerja menuju tatanan baru yang lebih produktif dan inovatif. Jika hal ini dilakukan secara konsisten dan berkelanjutan, maka dapat menghadirkan Insan PUPR dengan perilaku baru dalam penyediaan pelayanan kepada masyarakat, serta dalam jangka panjang menjadi budaya melayani.

Pembangunan dan penguatan budaya kerja sebagai salah satu strategi transformasi pengelolaan ASN menuju pemerintahan berkelas dunia (*world class government*), menjadi salah satu target

yang krusial mengingat aspek SDM merupakan faktor *enabler* dan *leverage* bagi tercapainya sasaran program perubahan lainnya. Selain itu, pembangunan dan penguatan budaya kerja ASN merupakan amanat dari ketentuan Pasal 4 dan Pasal 5 Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara, sehingga diperlukan keseragaman nilai-nilai dasar ASN secara nasional. Sebagai tindak lanjut ketentuan tersebut, pada tanggal 27 Juli 2021 Presiden Republik Indonesia telah meluncurkan *core values* (nilai-nilai dasar) ASN BerAKHLAK dan *employer branding* ASN "Bangga Melayani Bangsa".

Sebagai tindak lanjut, perlu diimplementasikan *core values* ASN BerAKHLAK dengan semangat iProve di lingkungan Kementerian PUPR. Untuk itu, perwujudan perilaku BerAKHLAK yang dirumuskan di dalam buku panduan ini merupakan hasil akulturasi nilai antara *core values* BerAKHLAK dengan semangat iProVe, dan dimanifestasikan penerapannya dalam area tugas utama Kementerian PUPR yang telah mengakomodasi kebijakan terkait *4 Big No's* dan 9 Strategi Pencegahan *Fraud* dalam Pengadaan Barang dan Jasa.

VISI

Visi Kementerian PUPR (Rencana Strategis Kementerian PUPR tahun 2020-2024):

Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat yang Andal, Responsif, Inovatif, dan Profesional dalam Pelayanan Kepada Presiden dan Wakil Presiden untuk Mewujudkan Visi dan Misi Presiden dan Wakil Presiden:

"Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong"

MISI

Memberikan dukungan teknis dan administratif serta analisis yang cepat, akurat, dan responsif kepada Presiden dan Wakil Presiden dalam pengambilan dan pelaksanaan kebijakan pembangunan serta penyelenggaraan infrastruktur Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat.

Memberikan dukungan teknis dan administratif kepada Presiden dalam menyelenggarakan pembangunan infrastruktur sumber daya air, konektivitas, permukiman dan perumahan dalam suatu pembangunan wilayah yang terpadu.

Menyelenggarakan pelayanan yang efektif dan efisien di bidang tata kelola, perencanaan, pengawasan, informasi, dan hubungan kelembagaan.

Meningkatkan kualitas sumber daya manusia, penyelenggaraan jasa konstruksi, dan pembiayaan infrastruktur dalam mendukung penyelenggaraan infrastruktur Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat.

TUJUAN KEMENTERIAN PUPR

1. Peningkatkan ketersediaan dan kemudahan akses serta efisien pemanfaatan air untuk memenuhi kebutuhan domestik, peningkatan produktivitas pertanian, pengembangan energi, industri, dan sektor ekonomi unggulan, serta konservasi dan pengurangan risiko/kerentanan bencana alam.
2. Peningkatan kelancaran konektivitas dan akses jalan yang lebih merata bagi peningkatan pelayanan sistem logistik nasional yang lebih efisien dan penguatan daya saing.
3. Peningkatan pemenuhan kebutuhan perumahan dan infrastruktur permukiman yang layak dan aman menuju terwujudnya *smart living*, dengan pemanfaatan dan pengelolaan yang partisipatif untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat.
4. Peningkatan pembinaan SDM untuk pemenuhan kebutuhan SDM Vokasional bidang konstruksi yang kompeten dan profesional.
5. Peningkatan penyelenggaraan pembangunan infrastruktur yang efektif, bersih, dan terpercaya yang didukung oleh SDM Aparatur yang berkinerja tinggi.

CORE VALUES
BERAKHLAK

MAKSUD DAN TUJUAN PERUMUSAN *CORE VALUES*

Seluruh ASN memiliki kesamaan dalam menjalankan fungsinya, yaitu memegang teguh nilai-nlai yang sama, orientasi yang sama, melayani masyarakat yang sama, memiliki kesamaan jiwa melayani masyarakat, memiliki sumber daya yang cukup untuk melayani masyarakat, serta sama-sama menghadapi permasalahan perubahan yang cepat yang harus diselesaikan secara kolaboratif.

Dengan nilai dasar dan semboyan ASN yang sama, diharapkan ASN menjadi lebih lincah dan inovatif dalam menjalankan birokrasi agar birokrasi menjadi dinamis dan cepat mengambil keputusan dalam pemberian pelayanan publik.

FUNGSI *CORE VALUES*

Menjadi panduan bagi seluruh pegawai Kementerian PUPR dalam berperilaku di dalam dan di luar Kementerian PUPR.

Menunjukkan semangat dan komitmen pegawai Kementerian PUPR yang diwariskan dari generasi kegenerasi.

Mengarahkan dan memberikan aspirasi kepada pegawai Kementerian PUPR ketika bertugas sebagai "Insan" PUPR.

RUMUSAN *CORE VALUES*

BerAKHLAK

BerAKHLAK **Berorientasi Pelayanan**

Kami berkomitmen memberikan pelayanan prima demi kepuasan masyarakat

BerAKHLAK **Akuntabel**

Kami bertanggung jawab atas kepercayaan yang diberikan

BerAKHLAK **Kompeten**

Kami terus belajar dan mengembangkan kapabilitas

BerAKHLAK **Harmonis**

Kami saling peduli dan menghargai perbedaan

BerAKHLAK **Loyal**

Kami berdedikasi dan mengutamakan kepentingan bangsa dan negara

BerAKHLAK **Adaptif**

Kami terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan

BerAKHLAK **Kolaboratif**

Kami membangun kerja sama yang sinergis

EMPLOYER BRANDING

Satu *Core Values* ASN ditujukan untuk:

1. Memberikan penguatan budaya kerja yang mendorong pembentukan karakter ASN yang profesional di mana pun ASN ditugaskan;
2. Memudahkan proses adaptasi bagi ASN Ketika yang bersangkutan berpindah ke instansi pemerintah lain (*talentmobility*);
3. Menjadi unsur untuk memperkuat peran ASN sebagai perekat pemersatubangsa;
4. Budaya kerja yang kuat akan mendorong kinerja organisasi dalam jangka panjang.

PANDUAN PERILAKU BERAKHLAK INSAN PUPR

NILAI

Berorientasi Pelayanan

Kami berkomitmen memberikan pelayanan prima demi kepuasan masyarakat

PANDUAN PERILAKU

- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
- Melakukan perbaikan tiada henti

PERWUJUDAN PERILAKU BERORIENTASI PELAYANAN INSAN PUPR

1. Menyusun rencana dan program mengacu Visium PUPR 2030 secara berkesinambungan (1)
2. Menghindari penyusunan program dan kegiatan fiktif (2)
3. Menerapkan kewenangan dalam pelaksanaan tugas dan penggunaan anggaran (4)
4. Menghindari perbuatan yang menguntungkan pihak tertentu dalam proses lelang (13)
5. Merancang infrastruktur sesuai dengan standar pelayanan minimal guna memberikan manfaat kepada masyarakat luas (3)
6. Mengutamakan kualitas dan efisiensi penggunaan sumber daya (7)
7. Melaksanakan pekerjaan secara tuntas dan sungguh-sungguh (8)
8. Bekerja optimal untuk memberikan nilai dan manfaat bagi masyarakat (9)
9. Melaksanakan tugas kedinasan sesuai dengan hak dan kewajibannya (5)
10. Mengedepankan komunikasi secara persuasif dengan menyelesaikan permasalahan secara musyawarah (10)
11. Menempatkan diri sebagai pelayan masyarakat dengan melepaskan atribut jabatan saat melayani masyarakat (6)
12. Membangun untuk kepentingan masyarakat dan memberdayakan masyarakat dalam proses pembangunannya (11)
13. Menyampaikan informasi dan rekomendasi terbaik yang berorientasi pada kepentingan masyarakat (12)
14. Menolak pemberian/imbalan dalam setiap pelayanan yang tidak sesuai ketentuan (14)

NILAI

Akuntabel

Kami bertanggung jawab atas kepercayaan yang diberikan

PANDUAN PERILAKU

- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien
- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan

PERWUJUDAN PERILAKU AKUNTABEL INSAN PUPR

1. Menyusun rencana kegiatan dan kebutuhan anggaran yang jelas, spesifik, terukur, dan dapat dipertanggungjawabkan (1)
2. Mengkaji efisiensi dan efektivitas usulan perencanaan termasuk di dalamnya aspek pembiayaan (2)
3. Mengutamakan transparansi dalam proses pelaksanaan pekerjaan (6)
4. Menjaga kredibilitas dalam proses maupun pelaksanaan setiap tahap penyelenggaraan kegiatan (7)
5. Berani menanggung risiko atas segala keputusan yang telah diambil (8)
6. Berani mengungkapkan permasalahan yang ditemukan di lapangan (9)
7. Melaksanakan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab (3)
8. Taat dan patuh terhadap prosedur dalam setiap menjalankan pekerjaan (4)
9. Berpedoman pada peraturan dalam setiap pengambilan keputusan (5)
10. Melakukan pekerjaan dalam rangka memperoleh nilai dunia dan akhirat (13)
11. Menghindari pemborosan penggunaan sumber daya (11)
12. Cermat dalam bekerja (10)
13. Menghindari manipulasi dalam pelaksanaan setiap pekerjaan (15)
14. Tidak bersekongkol di mana pun untuk tujuan pribadi (14)
15. Meluruskan niat menerima amanah didasarkan pada niat yang baik dan dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab (12)
16. Memastikan kualitas pelaksanaan pekerjaan infrastruktur (16)

NILAI

Kompeten

Kami terus belajar dan mengembangkan kapabilitas

PANDUAN PERILAKU

- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
- Membantu orang lain belajar
- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik

PERWUJUDAN PERILAKU KOMPETEN INSAN PUPR

1. Berkontribusi secara aktif dalam setiap pekerjaan (9)
2. Mau belajar dalam setiap tuntutan perubahan (5)
3. Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan kompetensi dan kapabilitasnya (1)
4. Mengembangkan kompetensi sesuai dengan jabatannya (2)
5. Bertanggung jawab atas pekerjaan sesuai dengan keahliannya (3)
6. Berpikir kritis sebelum mengambil keputusan (10)
7. Mematuhi prosedur yang telah ditetapkan (11)
8. Membagikan ilmu sesuai dengan kemampuan (6)
9. Melaksanakan penugasan yang dibebankan (7)
10. Berkarakter kuat dengan sifat berani, tangguh, dan disiplin dalam membuat keputusan, diikuti dengan kewenangan dan tanggung jawab (8)
11. Bekerja dengan *value* dan menjunjung jati diri insan PUPR (12)
12. Memahami *technical procedure* yang menjadi tanggung jawab dan wewenangnya (4)

NILAI

Harmonis

Kami saling peduli dan menghargai perbedaan

PANDUAN PERILAKU

- Menghargai setiap orang apa pun latar belakangnya
- Suka menolong orang lain
- Membangun lingkungan kerja yang kondusif

PERWUJUDAN PERILAKU HARMONIS INSAN PUPR

1. Menghindari benturan kepentingan dalam proses pengadaan barang dan jasa (8)
2. Menghindari konflik dengan masyarakat dalam proses pengadaan lahan (7)
3. Menghindari pertentangan kepentingan individu (1)
4. Mengutamakan prinsip tenggang rasa dan responsif dalam pelaksanaan pekerjaan (2)
5. Melaksanakan pekerjaan yang bermanfaat untuk unit organisasi (3)
6. Memiliki sikap tenggang rasa (4)
7. Bersikap sama terhadap sesama pegawai, dalam menjalankan profesi pekerjaan (5)
8. Memiliki sikap toleransi terhadap perbedaan suku, agama, ras, dan antar golongan (6)
9. Tidak mengutamakan pihak tertentu (9)
10. Tidak menjadi *problem maker (10)*

NILAI

Loyal

Kami berdedikasi, mengutamakan bangsa dan negara

PANDUAN PERILAKU

- Memegang teguh ideologi Pancasila, UUD 1945, Setia kepada NKRI, serta pemerintahan yang sah
- Menjaga nama baik sesama ASN, Pemimpin, Instansi, dan Negara
- Menjaga rahasia jabatan dan negara

PERWUJUDAN PERILAKU LOYAL INSAN PUPR

1. Mengutamakan pemanfaatan produk dalam negeri (8)
2. Menjaga nilai - nilai etika dan norma (3)
3. Menjaga data dan informasi kedinasan yang bersifat rahasia (4)
4. Selalu berpedoman terhadap peraturan dalam pelaksanaan pekerjaan dan/atau pengambilan keputusan (5)
5. Menjaga nama baik dan citra positif instansi (6)
6. Melaksanakan tugas kedinasan sesuai dengan hak dan kewajibannya (7)
7. Berdedikasi tinggi untuk melayani masyarakat (1)
8. Melindungi kepentingan masyarakat dan negara (2)
9. Menghindari mengatasnamakan instansi demi kepentingan pribadi (10)
10. Menghindari jual beli proyek dan/atau jabatan (11)
11. Menerapkan/menaati kebijakan instansi (9)
12. Menggunakan fasilitas kedinasan secara bijak (12)

NILAI

Adaptif

Kami terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan

PANDUAN PERILAKU

- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
- Bertindak proaktif

PERWUJUDAN PERILAKU ADAPTIF INSAN PUPR

1. Berpikir panjang (proyektif/visioner) dan kritis dalam perencanaan pembangunan (4)
2. Cepat menyesuaikan diri terhadap perubahan kebijakan dan tuntutan masyarakat (1)
3. Proaktif dalam upaya penyelesaian masalah pekerjaan (5)
4. Memanfaatkan teknologi dalam pembangunan infrastruktur (6)
5. Mengembangkan kreativitas dalam pekerjaan (2)
6. Berpikir antisipatif untuk meminimalkan potensi permasalahan (7)
7. Selalu mempelajari peraturan, kebijakan, ataupun ilmu pengetahuan baru sesuai dengan kebutuhan pekerjaan (3)
8. Bersedia ditempatkan di tempat terpencil, terjauh, terluar di seluruh Indonesia (10)
9. Berani atau tidak sungkan untuk mengungkapkan ide untuk kemajuan instansi (8)
10. Menahan dan tidak menyebarkan informasi yang belum dibuktikan kebenarannya (9)

NILAI

Kolaboratif

Kami membangun kerja sama yang sinergis

PANDUAN PERILAKU

- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama

PERWUJUDAN PERILAKU KOLABORATIF INSAN PUPR

1. Menjalin komunikasi dan kerja sama dengan pemangku kepentingan internal dan eksternal dalam penyelesaian tugas (1)
2. Kooperatif dalam menyampaikan data dan informasi (6)
3. Menghindari sikap mental superior dan mengembangkan cara pandang kesetaraan dengan pemangku kepentingan internal dan eksternal (3)
4. Selalu mempertimbangkan berbagai kepentingan/masukan dalam menyelesaikan permasalahan (4)
5. Mengutamakan kesepakatan bersama dalam penyelesaian permasalahan (5)
6. Komunikatif dalam pelaksanaan pekerjaan (7)
7. Memiliki sikap tenggang rasa dalam melaksanakan pekerjaan (2)
8. Tidak mengklaim hasil pekerjaan bersama sebagai karya pribadi (8)
9. Melaksanakan tugas, perintah, dan/atau arahan dengan penuh tangggung jawab sesuai dengan peran masing-masing (9)

PENUTUP

PENUTUP

Sesuai dengan arahan Presiden RI, seluruh Aparatur Sipil Negara (ASN) harus menerapkan *core values* yang sama yaitu BerAKHLAK. *Core values* ini diharapkan tidak hanya menjadi jargon, namun menjadi nilai karakter ASN yang dapat dilihat nyata oleh masyarakat dan muncul dalam sikap, perbuatan, perkataan, dan pengabdian ASN Kementerian PUPR.

Di tengah tuntutan masyarakat yang semakin tinggi, *core values* BerAKHLAK dengan semangat iProve diharapkan menjadi fondasi bagi ASN Kementerian PUPR untuk mewujudkan kerja yang profesional dan melayani di seluruh Indonesia. Selain itu, sejalan dengan pesan yang disampaikan oleh Menteri PUPR dalam berbagai kesempatan, ASN Kementerian PUPR ke depannya harus lebih berhati-hati dan bertanggung jawab dalam pekerjaan serta lebih memperhatikan dan meningkatkan kualitas pembangunan infrastruktur PUPR.

Pada ahirnya, perwujudan *core values* BerAKHLAK ini merupakan sebuah tanggung jawab besar yang harus diemban dan dilaksanakan oleh seluruh ASN Kementerian PUPR sehingga bisa memberikan dampak positif dalam pelaksanaan *good governance* untuk mewujudkan birokrasi berkelas dunia.

KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM
DAN PERUMAHAN RAKYAT